

Percorso formativo sul contrasto alle discriminazioni e lo sviluppo delle competenze interculturali Edizione 2025

Questionario conclusivo di valutazione e gradimento

La proposta formativa è inserita nel **“Piano d’azione locale di contrasto al razzismo, alle discriminazioni per origine e appartenenza culturale e ai crimini motivati dall’odio”** approvato dal Comune di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Comunale n. 7/2023.

Percorso strutturato in 5 incontri a cadenza quindicinale dal 1/10/2025 al 26/11/2025 della durata di 6 ore ciascuno

Organizzazione a cura di Fondazione Mondinsieme
con il supporto del Servizio Risorse Umane e
Organizzazione

n. 37 partecipanti al percorso

n. 26 risposte ricevute (70%)
al questionario online

Servizio di appartenenza dei partecipanti



- 6 Organizzazione/gestione/pianificazione
- 4 Educazione
- 3 Comunicazione
- 3 Servizi alla Persona
- 2 politiche giovanili
- 2 Cultura
- 6 Altro

A quali giornate formative hai partecipato ?

	n. presenze
● Modulo 1 - Stereotipi, pregiudizi e discriminazioni da una prospettiva interculturale	14
● Modulo 2 - Contrastare le discriminazioni etnico-razziste a partire dalla consapevolezza del modello di gestione della diversità che si agisce	14
● Modulo 3 - La prospettiva intersezionale nel contrasto alle discriminazioni	16
● Modulo 4 -Il linguaggio per una comunicazione ampia e una corretta rappresentazione	15
● Modulo 5 - - Applicazione dei principi interculturali e antidiscriminatori al proprio lavoro	17

Attribuisci un punteggio alle seguenti voci:

	MEDIA	Scostamento da valutazioni Edizione 2024
Organizzazione (modalità di iscrizione, informazioni di servizio)	8,4	-0,7
Adeguatezza degli spazi	5,8	-3,5
Durata dei singoli moduli	7,6	-0,9
Periodicità degli incontri	8,1	-0,8
Qualità del materiale di supporto utilizzato (slide, presentazioni...)	8,2	-0,8
Tempo dedicato agli argomenti	8,1	-0,5

Valori espressi in
Scala da 1 a 10

Indica quanto ti trovi d'accordo con le seguenti informazioni:	Poco Per niente Non so	Abbastanza	Molto
Gli argomenti sono stati chiari ed esaurienti	8%	11 %	81 %
I temi toccati erano in linea con le mie aspettative	12%	23 %	65 %
Gli argomenti erano adeguati rispetto alle mie conoscenze in materia	4 %	38 %	58 %
La metodologia dialogica ed esperienziale è stata efficace	8 %	27 %	65 %

In generale, come valuta il miglioramento delle sue competenze sui temi trattati durante la formazione?

- 4 - Eccellente
- 11 - Molto buono
- 7 - Buono
- 1 - Mediocre
- 3 - Non so

Indica il tuo apprezzamento per ogni modulo formativo

Modulo 1 – Stereotipi, pregiudizi e discriminazioni da una prospettiva interculturale



Modulo 2 – Contrastare le discriminazioni etnico-razziste a partire dalla consapevolezza del modello di gestione della diversità che si agisce



Modulo 3 – La prospettiva intersezionale nel contrasto alle discriminazioni



Modulo 4 – Il linguaggio per una comunicazione ampia e una corretta rappresentazione



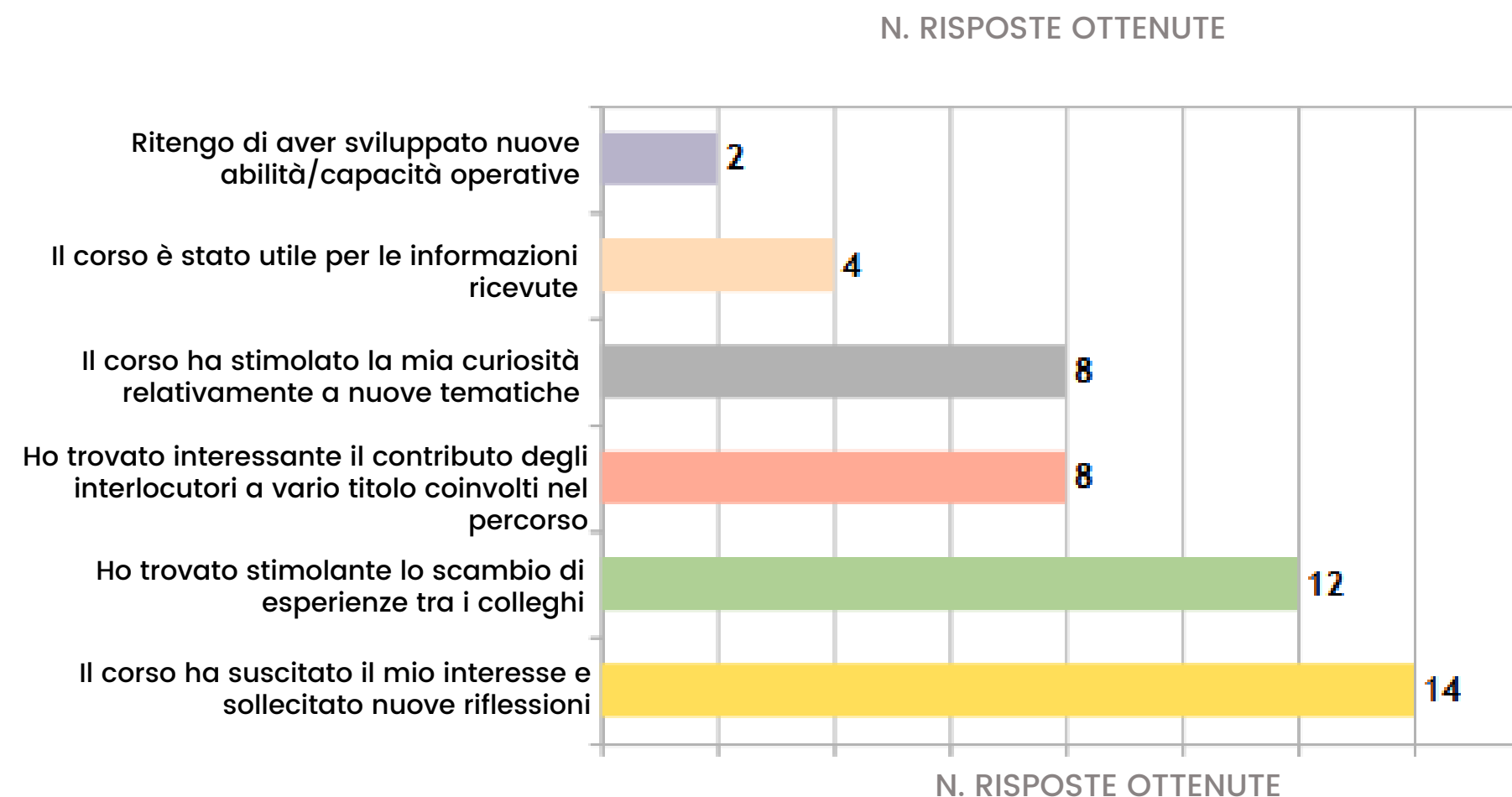
Modulo 5 – Applicazione dei principi interculturali e antidiscriminatori al proprio lavoro



Scala da 1 a 10

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Tra le seguenti affermazioni scegli le 3 in cui ti riconosci maggiormente



Soddisfazione complessiva
del percorso fruito

GIUDIZIO

8,3

Crede che nel contesto in cui vive (cioè in qualsiasi spazio da lei frequentato e legato alla sfera personale, alle esperienze di vita e alle relazioni interpersonali) siano presenti forme di discriminazione?



- Corso molto utile e interessante che fornisce informazioni utili e concrete per le attività lavorative e non di tutti i giorni. Utile per ampliare lo sguardo e abituare a ragionare in modo più ampio. Molto brave le relatrici e molto bello il contesto di scambio e confronto non giudicante che si è creato nel gruppo.
- Un modulo in 6 ore nella stessa giornata è stato un pesante
- A livello organizzativo terrei più moduli per Max 4 ore a giornata
- A volte gli interventi su esperienze personali sono stati molto estesi: proverei a tenerli più contingentati
- Lasciare ancora più spazio al confronto tra i partecipanti
- Fornire concretamente strumenti che aiutino a conoscere e collegare i vari servizi offerti dal comune alla cittadinanza
- Cambiare la sede del corso, il freddo ha recato molto disagio

Crede che nel contesto in cui lavora/svolge il suo incarico siano presenti forme di discriminazione?



- rendere questo corso obbligatorio per TUTTI i dipendenti comunali.
- Costruire maggiore condivisione su tematiche pratiche su tutti i vari settori del comune con moduli link ecc
- Aumentare casistiche operative e condivisione con i partecipanti.
- Complessivamente già molto curato e interessante.
- Ripeterlo per consentire a più servizi e colleghi di partecipare
- aumentare le attivazioni.
- alternare contributi teorici e momenti di scambio collettivo.
- grazie!
- Ridurre i moduli (4 erano sufficienti)
- Considero positivo il corso per gli spunti di riflessione che ha offerto
- Informazioni generali associate a più casi pratici, progetti, ecc - trovare soluzioni comuni tra i vari servizi e trovare un canale univoco dove non disperdere le informazioni/confronti raccolti
- Ho trovato molto interessante tutto il corso e soprattutto mi ha dato molti spunti. Unico neo.. Va cambiata la location oppure alzata la temperatura del riscaldamento
- Ampliare la formazione al settore educativo
- Ho apprezzato la competenza e la capacità delle formatrici che mi ha consentito di sollecitare approfondimenti e voglia di conoscenza. Bello incontrare persone di altri servizi e poter avere uno scambio costruttivo sia professionalmente, sia personalmente. La tessitura di relazioni è sempre una buona cosa. Federico Faloppa una bellissima scoperta/conoscenza. Grazie per gli orizzonti aperti che mi avete donato!
- Corso estremamente interessante
- Molto interessante e gestito benissimo
- Faceva freddo, soprattutto oggi, ma il corso molto interessante soprattutto con il docente faloppa.